

Intitulé

Se sensibiliser à la méthode FALC -Facile à lire et à comprendre

Référence FOR 301 - 2

Public ciblé

- Rédacteurs de la ville de Paris
- Cadres de la ville de Paris

Intervenant:

Marie-Christine MARRET Formatrice et Experte à la méthode FALC

Prérequis

Aucun

Lieu

• Sur le site de la ville de Paris

Durée

- 1/2 Journée
- 3.5 Heures de formation

Prix Inter / par personne *
175€ / jour / personne
Prix Intra
650 €

Délais d'accès

12 semaines

Modalités d'accès

Nous consulter

*Net de TVA par décision d'exonération de la DIRRECTE OCCITANIE du 03 Juin 2019

F004B

ATL FORMATION

1, Avenue du père Coudrin

48000 MENDE

atl.formation@atl48.org

04.66.49.05.16

www.tutelle-lozere.com

Nos formations sont accessibles à tous!

Formation

Se sensibiliser à la méthode Facile À Lire et à Comprendre (FALC)

Objectifs

- Connaître et comprendre les règles à la méthode FALC
- Distinguer une communication écrite adaptée à la compréhension des personnes en situation de handicap ;

Objectifs pédagogiques

- Se saisir de la méthode FALC
- Être en capacité d'appliquer la méthode FALC pour rédiger un document écrit

Contenu

- Présentation de la méthode « Facile à Lire et à Comprendre (législation, origine du projet).
- Étude des difficultés des personnes en situation de handicap intellectuel face aux informations écrites.
- Mise en application des règles de la méthode « Facile à Lire et à Comprendre » pour la réalisation de supports écrits.

Modalités et méthodes pédagogiques

- · En présentiel
- · Apports théoriques
- · Pédagogie active et participative
- Mises en situation (à partir d'écrits apportés par les participants)

Évaluation des résultats

ATL Formation met en oeuvre un dispositif d'évaluation permettant de mesurer la progression des acquis des participants, et d'adapter l'intervention. Pour ce faire, les outils et méthodes à disposition sont :

- Une auto-évaluation initiale de connaissance/compétences : qui permet à chacun de se situer dans sa pratique professionnelle et de cibler ses objectifs et ses besoins en formation.
- Une évaluation par objectif : à la fin de chaque objectif pour mesurer l'acquisition des compétences.

