

Intitulé
**Renforcer la cohésion, la
communication et la coopération au
sein des équipes**

Référence
FOR 519

Formateur
Laurent Monty
Formateur, Consultant,
Chef de service

Prérequis
Aucun

Public visé

Tous les professionnels

Effectif
12 personnes

Lieu

- à Mende en inter
- Sur l'établissement en intra

Prix Inter / par personne *
269 € / jour / personne

Prix Intra / hors frais annexes
Nous consulter

Durée

- 2 journée
- 14 Heures de formation

Délai d'accès
14 semaines

Modalités d'accès
Nous consulter

Mis à jour le 24/08/2026

*Net de TVA par décision d'exonération de la
DIRECCTE OCCITANIE du 03 Juin 2019

F004B

ATL FORMATION
1, Avenue du père Coudrin
48000 MENDE
atl.formation@atl48.org
04.66.49.05.16
www.tutelle-lozere.com

Nos formations sont accessibles à tous !

Formation

Renforcer la cohésion, la communication et la coopération au sein des équipes

Contexte

L'évolution de l'organisation et la diversité des fonctions au sein de l'établissement nécessitent une coopération et une communication adaptées entre les professionnels, les équipes et les différents pôles.

Dans ce contexte, des écarts de perception, des incompréhensions ou des difficultés de communication peuvent parfois compliquer les relations de travail et la coordination des interventions.

Cette formation propose un espace de réflexion, d'analyse et d'expérimentation permettant aux professionnels de mieux comprendre les mécanismes relationnels à l'œuvre dans leur quotidien et de construire des modalités de communication et de coopération plus efficaces, au service des personnes accompagnées.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier ce qui facilite et ce qui freine le travail en équipe dans l'organisation actuelle ;
- Créer les conditions qui favorisent la coopération ;
- Développer une communication favorisant la confiance, l'entraide et la responsabilité partagée ;
- Mobiliser les ressources collectives de l'équipe ;
- Construire des repères communs et des pistes d'amélioration concrètes.

Programme

Jour 1 - Comprendre les mécanismes à l'œuvre dans le fonctionnement collectif

Matin : Partir de la réalité de l'équipe

- Présentation de la formation et recueil des attentes/Cadre de travail et règles de fonctionnement du groupe
- Partage des représentations et partage d'expériences autour du travail en équipe
- Identification des situations facilitant et freinant la communication et la coopération
- Repérage des ressources de l'équipe et des conditions favorisant un fonctionnement collectif au service de la personne accompagnée

Après-midi : Comprendre et faire évoluer les interactions

- Analyse de situations professionnelles vécues par les participants
- Apports sur les mécanismes de communication et relation
- Mise en situation et jeux de rôles
- Identification des alternatives possibles pour une communication plus constructive

Intitulé

Renforcer la cohésion, la communication et la coopération au sein des équipes

Référence

FOR 519

Formateur

**LAURENT MONTY
FORMATEUR, CONSULTANT,
CHEF DE SERVICE**

Prérequis

Aucun

Public visé

Tous les professionnels

Effectif

12 personnes

Lieu

- à Mende en inter
- Sur l'établissement en intra

Prix Inter / par personne *

269 € / jour / personne

Prix Intra / hors frais annexes

Nous consulter

Durée

- 2 journée
- 14 Heures de formation

Délai d'accès

14 semaines

Modalités d'accès

Nous consulter

Mis à jour le 24/08/2026

*Net de TVA par décision d'exonération de la
DIRECTE OCCITANIE du 03 Juin 2019

F004B

ATL FORMATION
1, Avenue du père Coudrin
48000 MENDE
atl.formation@atl48.org
04.66.49.05.16
www.tutelle-lozere.com

Nos formations sont accessibles à tous !

Formation

Renforcer la cohésion, la communication et la coopération au sein des équipes

Jour 2 - Développer une coopération durable et opérationnelle

Matin : Construire une coopération efficace

- Retour sur les enseignements de la première journée et mise en lien avec les situations professionnelles
- Analyse des conditions nécessaires à une coopération efficace au sein d'une équipe et entre les différents pôles
- Identification des complémentarités professionnelles et clarification des rôles et responsabilités
- Construction de repères communs favorisant la communication, la coordination et la coopération

Après-midi : Transformer les réflexions en pratiques

- Déclinaison des repères communs en actions concrètes dans le quotidien professionnel
- Définition d'engagements individuels et collectifs
- Formalisation d'un livrable collectif : « Nos repères et nos actions pour mieux communiquer et coopérer »
- Bilan de la formation et perspectives d'évolution

Méthodes pédagogiques

Formation construite à partir des situations réelles rencontrées par les participants, alternant :

- Partage d'expériences ;
- Travaux en sous-groupes ;
- Analyse de situations professionnelles
- Apports théoriques et d'outils ciblés, notamment à partir de notions issues de l'analyse transactionnelle mobilisées comme grille de lecture
- Jeux de rôles
- Élaboration d'actions concrètes mobilisables dans le quotidien.

Évaluation des résultats

Nous avons mis en œuvre un dispositif d'évaluation permettant de mesurer la progression des acquis des participants, et d'adapter l'intervention.

Les outils et méthodes à disposition sont :

- Recueil des attentes en début de formation.
- Évaluation continue des acquis au fil des séquences.
- Auto-évaluation des participants.
- Bilan collectif et évaluation de la satisfaction en fin de formation